



Veiligheid voor de medewerkers van De Julianaschool en Wilhelminaschool

1 We werken op onze scholen vanuit het onderstaande beleid uit het beleidsstuk “sociale veiligheid” van Stichting Palludara.

(Dreigen met) geweld e.d. door leerlingen, ouders/verzorgers of derden

- Slachtoffer meldt incident bij de schooldirecteur / locatiedirecteur.
- De schooldirecteur / locatiedirecteur voert zo spoedig mogelijk een ‘ordegesprek’ met betrokkene.
- De ernst van het voorval wordt door schooldirecteur / locatiedirecteur gewogen en besproken met betrokkenen.
- Ten slotte wordt medegedeeld dat er een brief volgt met daarin de sanctie. In de brief wordt ook melding gemaakt van mogelijke maatregelen (waarschuwing, gele kaart) of dat aan het bestuur een voorstel zal worden gedaan om betrokkene van school te verwijderen, dan wel de toegang tot de school te ontzeggen (rode kaart).
- Ingeval van herhaling van bedreiging door de ouders/verzorgers e.d. wordt door de schooldirecteur melding gedaan bij het bestuur, dat vervolgens bepaalt of, en zo ja welke, ordemaatregelen worden genomen.
- De schooldirecteur doet altijd aangifte bij de politie in geval van wetsovertreding.

2 Wij accepteren niet dat een medewerker van onze scholen het slachtoffer wordt van lichamelijk of verbaal geweld.

3 Preventief spreken we af dat een medewerker zoveel mogelijk lichamelijk contact vermijdt met een leerling of ouder. Als een leerling weigert om mee te gaan of uit een setting weg te gaan, gaan we hem / haar niet meetrekken, sleuren of tillen. We nemen op dat moment contact op met de ouders / verzorgers.

4 Bovenstaande is niet altijd mogelijk als een leerling op dat moment een bedreiging is voor zichzelf, een medeleerling of een medewerker. In dat geval kan gekozen worden voor lichamelijk in bedwang houden door de medewerker tot de leerling rustig is. Als een leerling hierbij de medewerker bezeert volgt het beleid uit het beleidsstuk “sociale veiligheid”. De ouders worden na een dergelijk incident op de hoogte gebracht en er wordt een notitie van gemaakt in Parnassys.

5 Bij herhaling van een incident, zoals hierboven genoemd volgen we het protocol “schorsing en verwijdering”.

Sybolt Kuipers, locatiedirecteur Wilhelminaschool

Klaas Jan Visser, schooldirecteur Juliana- en Wilhelminaschool

14-05-2018, met instemming door de MR